

# Unternehmen, Organisationen und Märkte entwickeln – auch in stürmischen Zeiten...

Im Teamwork mit Kunden neue Chancen realisieren

## Kurzportrait:



**Lutz Jansen** CMC, Dipl.-Wirtsch.-Ing. (TH), Schwerpunkt praktische Entwicklungsmethodik und Umsetzung mit Change Management. Seit 30 Jahren im Bereich Strategie, Unternehmensentwicklung und Kulturentwicklung wirksam. Über 25 Jahre internat. Erfahrung im Vertrieb und Service Management. Co-Autor der Change-Fitness Analyse für Unternehmen, muttersprachlich in Spanisch, Deutsch und Englisch.

Berater seit 1993.

## Bedarfmomente einer Zusammenarbeit:

- Marktveränderungen kommen schneller als erwartet.
- Verhaltensmuster schränken die Wahrnehmung stark ein.
- Die Organisation verliert den Fokus auf Kunden- & Markterfordernisse.

Erprobte Change Management Unterstützung sichert einen Veränderungserfolg:

- Stärken im Team identifizieren und ausbauen.
- Zielkorridore einer Veränderung moderieren.
- Umsetzungsbegleitung mit den Führungskräften.
- Gute Ideen zu echten Innovationen entwickeln.

Besonderer Fokus: Stärkung der Kundenschnittstellen für eine Gewinn-bringende Haltung.

- Leadership im Vertrieb, Service und Partnermanagement.
- Szenario-Technik: perfekt vorbereitet und mutig für Veränderungen.
- Musterwechsel (mental und systemisch) laufend auf Relevanz prüfen.

Kurzportrait der Team-Mitglieder:



**Lutz Jansen** CMC/BDU, Dipl.-Wirtsch.-Ing. (TH), Schwerpunkt Change Management und eine lösungsorientierte Haltung zum Kunden, diverse Zertifizierungen und seit über 25 Jahren im Bereich Kulturentwicklung wirksam;  
muttersprachlich u.a. Spanisch und Englisch neben Deutsch;  
Berater seit 1993 und Gründungspartner der Ganzheitlichen Compliance Rösch & Jansen GbR.



**Helmut Klein** Dipl.-Ing. Vertriebstrainer und Senior Leadership Coach.  
>40 Jahre Transformationserfahrung in der Industrie.  
Account-Management und Account-Development.  
Leidenschaften: Kochen und Mitglied im magischen Zirkel



**Jörg Köck** Dipl.-Ing. und Coredynamik Therapeut,  
fast 40 Jahre Führungserfahrung in unterschiedlichen Kontexten.  
Schwerpunkte: Verhandlungsführung, Vereinbarungskultur und Supply Management; muttersprachlich u.a. Englisch neben Deutsch;



**Peter Rösch** CMC/BDU, Dipl.-Bau-Ing., Schwerpunkt Prozessentwicklung und IT-Abbilder. Peter Rösch ist Co-Autor der Grundsätze ganzheitlicher Compliance, Spezialist für Groß-Projekte zur Prozess-, Organisations- und IT-Transformation, PMI, Prince2 und Moderationsexperte;  
Berater seit 1984 und Gründungspartner der Ganzheitlichen Compliance Rösch & Jansen GbR.



**Silke Wenzel**, Bankkauffrau und Veränderungsexpertin im beratenden Verkauf. Kundenführung und Gesprächsmethodik. Zertifizierter Coach. Spezialistin für 'Reifegrad von Organisationen'.  
Seit über 25 Jahren im Vertrieb und bietet zusätzlich Live-Coaching im Veränderungsprozess an.

Hinweis: gelebte Compliance in unserem Team bei Profil-Fotos ist 2,5 cm Höhe. Bildinhalt und Breite darf jedes Mitglied selbst setzen.